

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2 ГОРОДА КИРОВСКОЕ  
ШАХТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИНЯТО


педагогическим советом  
ГБОУ «СШ № 2 Г. КИРОВСКОЕ  
ШАХТЕРСКОГО М.О.»

протокол

от «28» августа 2024 года № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ «СШ № 2 Г. КИРОВСКОЕ  
ШАХТЕРСКОГО М.О.»

 О.А. Цюпка

приказ от «29» августа 2024 года № 139



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о «Школе молодого учителя»**

г. Кировское

## **1. Общие положения.**

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей. Настоящее Положение регламентирует деятельность молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы в сфере образования менее 3 лет.

Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет заместитель директора по учебной работе, который закрепляет за каждым молодым учителем наставника из опытных учителей школы.

## **2. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

Устанавливает взаимосвязи с городскими и школьными предметными методическими комиссиями, школьными творческими группами.

## **3. Цели и задачи.**

**Цель:** формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

**Задачи «Школы молодого учителя».**

3.1. Ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школе.

3.2. Становление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами, а также, между молодыми специалистами и опытными педагогами.

3.3. Приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности.

3.4. Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных профессиональных затруднений.

3.5. Помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.

3.6. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

## **4. Функции и обязанности «Школы молодого учителя».**

4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

## **5. Права участников «Школы молодого учителя».**

5.1. Вносить предложения по тематике работы школы.

5.2. Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.

5.3. Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе клуба.

5.4. Использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования.

5.5. Получать консультативную помощь от педагогов-наставников.

5.6. Повышать свою квалификацию.

## **6. Организация управления.**

Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет заместитель директора по учебной работе, который закрепляет за каждым молодым учителем наставника из опытных учителей школы.

В годовой план работы «Школы молодого учителя» включаются график проведения занятий, график открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий, практический семинар.

К основным формам работы «Школы молодого учителя» относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

## **7. Делопроизводство.**

7.1. Положение о «Школе молодого учителя».

7.2. План работы «Школы молодого учителя» на год.

7.3. Банк данных об учителях «Школы молодого учителя»: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

7.4. Ежегодный отчет о работе «Школы молодого учителя».